

Bæredygtighedsrapport 2025

for Erhvervshus Nordjylland

Forord



Vi præsenterer hermed Erhvervshus Nordjyllands anden bæredygtighedsrapport.

Erhvervshus Nordjyllands vigtigste bidrag til at fremme og understøtte en bæredygtige erhvervsudvikling sker gennem vores kerneopgaver: Specialiseret vejledning, udmøntning af programmidler og fastlæggelse af strategien for erhvervsfremme i Nordjylland. Hvert år vejleder vi mere end 1000 virksomheder og udmønter millioner af kroner til erhvervsfremme - til gavn for de nordjyske virksomheders bæredygtige udvikling.

Gennem de seneste år er den bæredygtige omstilling af nordjysk erhvervsliv blevet en stadig højere prioritet i vores erhvervsfremmestrategi – og dermed også i vores vejledninger og programmidler. Det afspejles ligeledes i vores samarbejde med ankre aktører som led i vores rolle som regionalt knudepunkt.

Med denne bæredygtighedsrapport ønsker vi at synliggøre, hvordan Erhvervshus Nordjylland arbejder med bæredygtighed. Vi tilstræber at være en god rollemodel ved at være transparente og åbne. Med andre ord tager vi med denne rapport "vores egen medicin" og opnår konkrete erfaringer med de tiltage, vi også vejleder virksomheder om.

I 2024 lavede vi en dobbelt væsentlighedsvurdering for at udpege de væsentligste påvirkninger, risici og muligheder inden for bæredygtighed, som er gældende for Erhvervshus Nordjylland. Rapporten her indeholder, inden for de udvalgte emner, opdaterede nøgletal, som vi arbejder med for løbende at fremme en bæredygtig udvikling.

Hos små og mellemstore virksomheder, som mødes af nye krav og standarder, fylder bæredygtighed og ESG i stigende grad. Vores vigtigste opgave er at hjælpe disse virksomheder med at udvikle bæredygtige og konkurrencedygtige forretningsmodeller. Netop gennem vores specialiserede vejledning bidrager ti til en mere bæredygtig udvikling i Region Nordjylland – blandt andet gennem omstillingen af det nordjyske erhvervsliv til en mere klima- og miljøvenlig produktion og forbrug, et øget fokus på trivsel og mental sundhed på arbejdspladsen samt ansvarlig virksomhedsdrift og ledelse.

God læselyst.

Om Erhvervshus Nordjylland



Vi er sat i verden for at skabe bæredygtig udvikling og vækst for nordjyske virksomheder. Vores bestyrelse repræsenterer både de 11 nordjyske kommuner, Regionen, erhvervslivet, erhvervs- og brancheorganisationer, fagorganisationer, vidensinstitutioner og Erhvervsstyrelsen.

Vi har en fireårig rammeaftale med Erhvervsministeriet og KL samt årlige resultatkontrakter med de 11 kommuner i Nordjylland under KKR. Finansieringen kommer dels fra en basisbevilling fra kommunerne og dels fra projektmidler fra bl.a. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, EU og private fonde.

- Vi leverer specialiseret vejledning og sparring i form af 1:1-forløb, kollektive events og workshops – alt sammen med det formål at øge virksomhedernes viden og kompetencer samt afklare deres udviklingspotentialer.
- Vi har en knudepunktsfunktion, der bidrager til at give virksomhederne én samlet adgang til muligheder og aktører i erhvervsfremmesystemet. Vi skaber overblik over, henviser til og samarbejder med en bred vifte af offentlige og private erhvervs- og innovationsfremmeaktører.
- Vi udmønter en række programmer, der støtter virksomhederne med kompetenceudvikling og tilskud til privat rådgivning – alle målrettet aktuelle udviklingstendenser og konkrete virksomhedsbehov.
- Vi bidrager desuden med input til Danmarks erhvervsfremmestrategi for at sikre, at behovene i region Nordjylland bliver prioriteret nationalt.



Hovedopgaver:

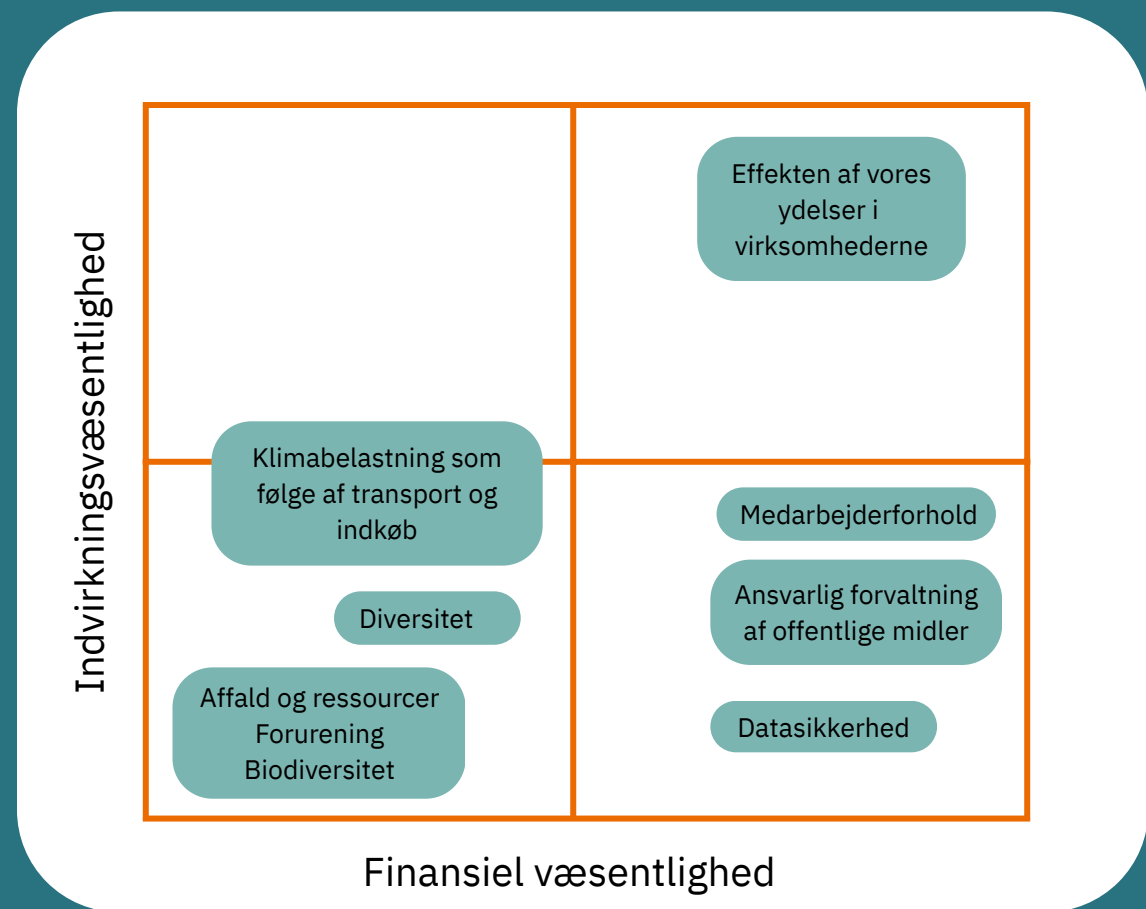
- Specialiseret og målrettet vejledning
- Regional knudepunkt
- Operatør på erhvervsfremmeprojekter
- Strategisk sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse



Bæredygtighed i Erhvervshus Nordjylland



Bæredygtighedsindsatsen i Erhvervshus Nordjylland består af fire fokusområder. De er defineret på baggrund af en vurdering af, hvor vi har størst indvirkning på klima, miljø og mennesker/samfund, hvor vi kan gøre en reel forskel, og inden for hvilke områder vi står over for potentielle forretningsmæssige risici.



Bæredygtighed - de fire fokusområder



Fremme bæredygtig udvikling i nordjyske virksomheder

Den største indvirkning, vi kan have på klima, miljø og samfund, sker gennem vores ydelser til nordjyske virksomheder.

Gennem disse ydelser ansporer vi virksomhederne til at skabe forandring. Som uvildig vejleder hjælper vi dem med at vurdere, hvilke bæredygtighedsindsatser der styrker deres konkurrencekraft.

Den attraktive arbejdsplads

Vi ønsker at være en arbejdsplads med en stærk kultur – kendetegnet ved en tydelig vision, mission og klare værdier, høj trivsel, stor psykologisk tryghed og en stærk oplevelse af mening i arbejdet med at gøre en markant forskel for Nordjyllands erhvervsudvikling.

Løbende kompetenceudvikling er også en central del af dette.

Ansvarlig forvaltning

Vi administrerer betydelige offentlige midler og store mængder fortrolige data.

Det stiller høje etiske og forvaltningsmæssige krav til vores arbejde.

Ansvarligt forbrug

Vores klima- og miljøpåvirkning stammer primært fra transport i forbindelse med besøg hos virksomheder og samarbejdspartnere.

Her er det vigtigt, at vi løbende træffer de rigtige valg. Gennem vores indkøb har vi desuden mulighed for at påvirke leverandører i en mere bæredygtig retning.

1. Fremme bæredygtig udvikling i nordjyske virksomheder



Erhvervshus Nordjyllands største bidrag til bæredygtig udvikling sker gennem de effekter, vi skaber i nordjyske virksomheder via vores vejledning og tilbud.

Vi tilbyder specialiseret vejledning, værktøjer og støtte til at skabe overblik over de mange aspekter af bæredygtighed, der kan være relevante for de virksomheder, vi er i kontakt med. Vi hjælper dem med at identificere de indsatsområder, der styrker både konkurrencekraft og omstilling, - så deres ressourcer bruges rigtigt, og indsatsen bliver målrettet og effektiv.

I 2025 er der gennemført 293 individuelle (1:1) vejledninger af virksomheder om bæredygtighed fra Erhvervshuset. Derudover har vi afholdt flere webinarer og workshops om bæredygtighedsemner.

For at gøre den bæredygtige omstilling mere overkommelig for nordjyske virksomheder kan økonomisk tilskud til rådgivning, kompetenceudvikling og/eller investering gennem vores grønne tilskudsordninger, være afgørende. I 2025 har Erhvervshusene administreret de landsdækkende programmer **SMV:Grøn**, **SMV:Grønne kompetencer**, **ESG-indsatsen**, **Closing Loops** og **CO2Puljen**, samt den nordjyske indsats **CO2Vision kompetencløft** for SMV'er. I alt modtog 121 nordjyske virksomheder tilskud gennem et af disse programmer. I 2026 vil SMV:Grøn, ESG-indsatsen og Closing Loops fortsat være at finde på hylderne.

Vores udviklings- og analyseafdeling arbejder løbende på at tiltrække projektmidler, der kan understøtte virksomhedernes arbejde med bæredygtighed. Muligheden for at tilbyde økonomisk støtte afhænger i høj grad af, hvilke nationale og regionale programmidler, der udmøntes.

Fakta 2025

293 nordjyske virksomheder modtog vejledning inden for bæredygtighed (ud af 1097 vejledte virksomheder i 2025).

121 nordjyske virksomheder modtog økonomisk tilskud til deres arbejde med bæredygtig udvikling

67 % af de vejledte virksomheder vurderede, at vejledningen i høj grad hjalp dem til at prioritere deres indsatser



2. Den attraktive arbejdsplads



Medarbejderne er vores vigtigste ressource.

Vores medarbejdere leverer den specialiserede vejledning til virksomhederne, sikrer en retfærdig og lovmedholdelige uddeling af programmidler, tiltrækker nye projektmidler, og opbygger stærke relationer til samarbejdspartner, formidler vores tilbud og aktiviteter, håndterer økonomien - og meget mere.

Vi tror på, at jo bedre vores medarbejdere trives, og jo mere de bidrager til vigtige resultater for den nordjyske erhvervsudvikling, desto mere attraktivt er det at arbejde i Erhvervshus Nordjylland.

Vores succes afhænger af en stærk kultur med en solid kerne bestående af vision, mission og værdier – samt stærke menneskelige og forretningsmæssige drivkræfter.

Vi arbejder aktivt med kulturen og følger op gennem en kulturmåling, som vi gennemfører hvert andet år. De seneste år har vi formået at løfte kulturen markant, hvilket har resulteret i, at vi nu er kategoriseret som high performance-kultur.

Vi gennemfører desuden APV-målinger og MUS-samtaler, tilbyder fleksible arbejdsformer, adgang til sundhedstilbud, klare personalepolitikker, sociale arrangementer og målrettet kompetenceudvikling. Vi betragter kulturmålingen som den centrale indikator for, hvor attraktiv vores arbejdsplads er.

I vores samarbejdsudvalg arbejder vi struktureret og databaseret med at sikre og fremme vores fysiske og psykiske arbejdsmiljø.



3. Ansvarlig forvaltning



Vi administrerer millioner af EU-midler og håndterer store mængder følsomme data.

Ansvarlighed og uvildighed er afgørende – både etisk og forretningskritisk. Virksomheder, myndigheder og samarbejdspartnere skal kunne have tillid til, at vi forvalter dette ansvar professionelt.

Alle data behandles i overensstemmelse med gældende GDPR-regler for at beskytte personlige oplysninger og opretholde tilliden hos virksomheder, myndigheder og øvrige samarbejdspartnere.

Vores IT-infrastruktur er opbygget med robuste sikkerhedsforanstaltninger, herunder kryptering, adgangskontrol og regelmæssige sikkerhedsrevisioner – alt sammen for at forhindre uautoriseret adgang og databrud. Vi investerer løbende i medarbejderuddannelse inden for it- og cybersikkerhed for at styrke vores modstandskraft over for cybertrusler.



4. Ansvarligt forbrug



Erhvervshus Nordjyllands klima- og miljøaftryk.

Som mange andre virksomheder påvirker Erhvervshus Nordjylland klima og miljø gennem vores daglige aktiviteter. Vores samlede aftryk på klima, vand, forurening, biodiversitet og arealanvendelse er dog så begrænset, at vi ud fra en væsentlighedsbetragtning har fravalgt at udarbejde omfattende opgørelser på disse områder. Beslutningen bygger også på den indsigt, vi har opnået gennem vores klimaregnskaber de seneste år. De har givet os et godt billede af, hvilke daglige aktiviteter der påvirker klimaet negativt – og i hvilket omfang.

Samtidig har vi konstateret, at klimaregnskaber har visse begrænsninger og ikke altid giver et præcist billede af udviklingen (se mere i bilag 1). En af de største poster i vores klimaregnskab er transport i forbindelse med arbejdsopgaver. Nordjylland er geografisk stort, og vi besøger dagligt virksomheder og samarbejdspartnere i hele regionen. Det er netop her, vi har den største mulighed for at reducere vores klimaaftryk.

Derfor vil vi fortsat måle og følge op på CO₂-udledningen fra kørsel og arbejde målrettet med reduktion gennem tiltag beskrevet i vores transport- og indkøbspolitik.

Grøn transport- og indkøbspolitik

En anden væsentlig kilde til klimaaftryk er indkøb af varer og tjenesteydelser. I 2024 udarbejdede vi en grøn indkøbspolitik, som sætter retningslinjer for, hvordan vi integrerer bæredygtighed i vores indkøb. I 2026 vil vi styrke implementeringen af denne politik.

Konkret vil vi sikre, at alle overnatninger og konferencer afholdes på miljømærkede hoteller og konferencesteder – fx Green Key- eller Svanemærkede faciliteter. Vores kantineordning er allerede Svanemærket.

Gennemførte initiativer, vi viderefører:

- Naturbeviser som gaver – frem for blomster
- Udfasning af flaskevand, dåsevand og –sodavand
- Kørselsfradrag for cykeltransport til virksomhedsbesøg
- Affaldssortering
- Samkørsel
- Brug af miljømærkede hoteller og konferencesteder ved overnatning og arrangementer

Bilag 1: E-data

CO2-udledning målt i ton CO2e	2022	2023	2024	2025
Udvalgt scope 3: Arbejdsrelateret kørsel	19,45	17,86	16,66	12,80

Erhvervshus Nordjyllands klima- og miljøpåvirkning stammer primært fra arbejdsrelateret transport i forbindelse med besøg hos virksomheder og samarbejdspartnere i hele regionen. Transport udgør dermed den væsentligste kilde til vores CO₂-udledning og samtidig det område, hvor vi har størst mulighed for at påvirke udledningen gennem konkrete valg og tiltag.

For øvrige udledningskategorier er datagrundlaget overvejende baseret på spend-based-beregninger, som er forbundet med betydelig usikkerhed og begrænset anvendelighed som styringsredskab. Erfaringerne fra tidligere år viser, at disse opgørelser kun i begrænset omfang bidrager til at understøtte prioritering og opfølgning på konkrete reduktionstiltag.

På den baggrund har vi i 2025 valgt at afgrænse vores klimaregnskab til udelukkende at omfatte arbejdsrelateret transport. Denne afgrænsning er i overensstemmelse med vores væsentlighedsvurdering og sikrer et mere retvisende og handlingsorienteret grundlag for vores klimaindsats.

Fravalget af øvrige målinger betyder ikke, at vi reducerer vores ambitionsniveau for klima og miljø. Vi arbejder fortsat målrettet med at reducere vores samlede klimaaftryk gennem vores transport- og indkøbspolitik samt gennem løbende bevidstgørelse af medarbejdere om bæredygtige valg i hverdagen.

Bilag 2: S-data

Nøgletal	Opgørelsesmetode	Enhed	2023	2024	2025
Fuldtidsarbejdsstyrke	Antal fuldtidsansatte pr. år	Antal	38	35	35
Kønsdiversitet	Kvindelige ansatte i forhold til samlet antal ansatte	%	54,8 / 45,2	54,7 / 45,3	54,1 / 45,9
Aldersdiversitet	Alder yngste og ældste medarbejder		22 - 63	21 - 64	24 - 65
Sygefravær	Sygetimer/antal arbejdstimer	%	2,89	3,44	2,81
Arbejdsulykker	Antal registrerede arbejdsulykker	Antal	0	0	0
Kønsdiversitet i ledelsen	Andel af kvinder/mænd ift. total		40 / 60	40 / 60	40 / 60
Kønsdiversitet i bestyrelsen	Andel af kvinder/mænd ift. total	%	45,5 / 54,5	36,4 / 63,6	36 / 64



Har du spørgsmål til metoder, data eller andre overvejelser og læringer, vi har gjort os i processen, er du velkommen til at kontakte os.

Kontaktinformationer

Adm. direktør

Lars Erik Jønsson

lej@ehnj.dk

20666821



Erhvervshus
NORDJYLLAND