

AGRUPACIÓN DE SESIONES POR RETOS DE LA FUNCIÓN

DISEÑAR UN MODELO ORGANIZATIVO EFECTIVO PARA SUPERAR LOS OBJETIVOS DE NEGOCIO

SESIÓN 1 • Efectividad del diseño organizativo: estructura y gobierno de personas cooperando

SESIÓN 4 • Clasificación profesional y nivelación para la agilidad y flexibilidad organizativa

SESIÓN 5 • Incentivos comerciales: impulso al negocio y eficiencia retributiva

SESIÓN 9 • Gestión del talento adaptada a la agilidad y flexibilidad organizativa

SESIÓN 10 • Planificación estratégica de personas: proyectar la sostenibilidad del negocio

SESIÓN 11 • El rol de la función de gestión de personas en la implantación y gobierno de la IA

ATRAER, COMPROMETER Y DESARROLLAR LAS PERSONAS PARA IMPULSAR SU CONTRIBUCIÓN AL NEGOCIO

SESIÓN 2 • Avances en transparencia retributiva: estrategia, igualdad y cumplimiento legal

SESIÓN 3 • Marca empleadora, trampolín para la atracción y el compromiso

SESIÓN 6 • Experiencia de empleado: impacto en vinculación y compromiso legal

SESIÓN 7 • Diversidad, inclusión y sostenibilidad

SESIÓN 9 • Gestión del talento adaptada a la agilidad y flexibilidad organizativa

EFFECTIVIDAD Y TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA ALINEADA CON EL NEGOCIO

SESIÓN 2 • Avances en transparencia retributiva: estrategia y cumplimiento legal

SESIÓN 3 • Marca empleadora, trampolín para la atracción y el compromiso

SESIÓN 4 • Clasificación profesional y nivelación para la agilidad y flexibilidad organizativa

SESIÓN 5 • Incentivos comerciales: impulso al negocio y eficiencia retributiva

SESIÓN 8 • Compensación para startups

SESIÓN 10 • Planificación estratégica de personas: proyectar la sostenibilidad del negocio

